



Human Capital

Andeanecuador Consultores Estratégicos C.L.

Consulting 

Fuerzas convergentes a través de múltiples dimensiones están **cambiando la naturaleza del trabajo**. Pero no afectan a todas las industrias, empresas o roles de la misma manera.

Para enfocar estas fuerzas convergentes y generar valor, la práctica de Human Capital de Deloitte aborda los múltiples componentes relacionados al **trabajo**, la **fuerza de trabajo** y el **lugar de trabajo**.

Nuestro entendimiento de las personas y las organizaciones con especificidad de sectores e industrias, nuestra mirada interdisciplinaria, nuestros datos e información clave, proporcionan la plataforma vital para re-imaginar su organización.

¿El resultado?

Ayudamos a canalizar las fuerzas del cambio hacia una **fuerza centrada en el ser humano**, capaz de impulsar a la organización más allá del próximo horizonte. Y del siguiente.

Hacemos el **trabajo mejor** para las personas y las **personas mejores** en su trabajo.



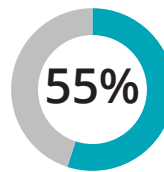
El contexto organizacional no es nada igual al que conocíamos.



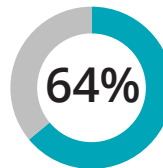
97M de nuevos roles serán creados para 2025 a medida que los humanos, máquinas y algoritmos trabajen juntos¹.

23% más renuncias que antes de la pandemia*.

40% de la fuerza laboral global está considerando dejar a su empleador este año*.



55% de los trabajadores a nivel global ha cambiado o es probable que cambie de modelo de empleo².



64% solo considerará un nuevo trabajo si éste le proporciona mayor flexibilidad³.

53% de las mujeres trabajadoras están más estresadas ahora que hace un año**.

46% dice tener *burn out***.

46% de la Gen Z dice que está estresado todo o la mayor parte del tiempo⁴.

40% de los *Millennials* y Gen Z sienten que sus empleadores han hecho un mal trabajo al apoyar su bienestar mental durante la pandemia⁵.

1. "From medicine drones to coral cleaners: 3 'jobs of the future' that are already here," World Economic Forum, May 25, 2022.
2. Deloitte Skills Based Organization Report 2022.
3. Susan Galer, "Workforce Trends 2022: How Companies Are Building Digital Dream Teams, Forbes, Jan 18, 2022.
4. Deloitte Gen Z and Millennial Survey 2022.
5. Deloitte Millennial and Gen Z Survey 2021.
* "The Great Resignation shows no sign of slowing down," CNBC, March 9, 2022.
** Deloitte Women @ Work Report 2022.

Nuestros servicios

Organization Transformation

Los servicios de OT habilitan a la organización a operar de manera diferente. Ofrecemos una perspectiva integral para medir y potenciar a la organización, generando el ADN y la estructura requeridos para prosperar en el nuevo contexto.



Diseño organizacional



Cultura y compromiso



RRHH M&A



ADN Digital



Gestión del cambio

Workforce Transformation

Nuestros servicios de WT apoyan a las organizaciones a desarrollar estrategias para re-imaginar las distintas dimensiones relativas a la gestión de la fuerza laboral, preparando así el talento del futuro.



Medición y desarrollo de liderazgo



Estrategia de la fuerza laboral



Reclutamiento y selección



Aprendizaje y desarrollo



Outplacement



Gestión del desempeño



People analytics



Compensaciones y beneficios



Futuro del trabajo



Assessments

HR Transformation

Los servicios de HRT modifican la manera en la que tradicionalmente se ha visto a la función de Recursos Humanos, transformándola en un nuevo jugador fundamental y estratégico en el logro de las metas del negocio, la productividad y rentabilidad.



Asesoramiento, implementación y gestión de tecnología de RRHH.



Estrategia, modelo operativo y procesos de RRHH.

¡Conversemos!

Roberto X. Estrada

Socio de Consultoría
restrada@deloitte.com
T: +593 (9) 9961 4382

Quito

T: +593 (2) 381 5135

Guayaquil

T: +593 (4) 370 0135

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 457,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, Andeanecuador Consultores Estratégicos C.L., RP&C Abogados Cía. Ltda. y RP&C - LAW Representaciones Cía. Ltda., las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.

Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícito ni implícito) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.