

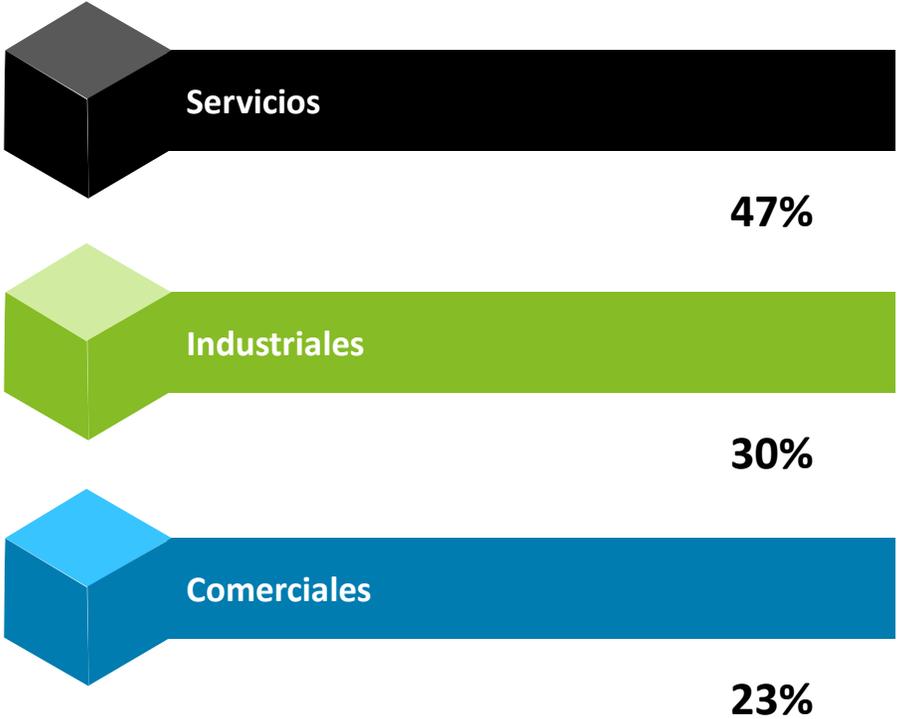
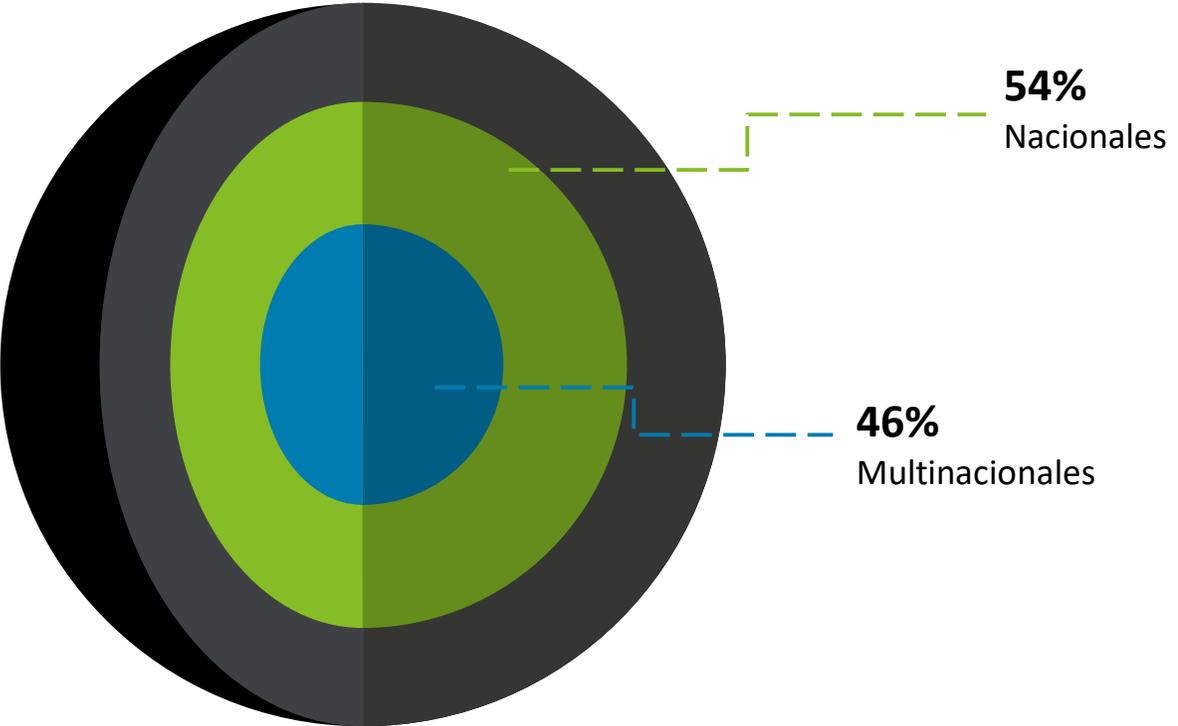
Incrementos salariales,  
utilidades y rotación de  
personal

# Empresas participantes en la investigación

## Muestra de empresas

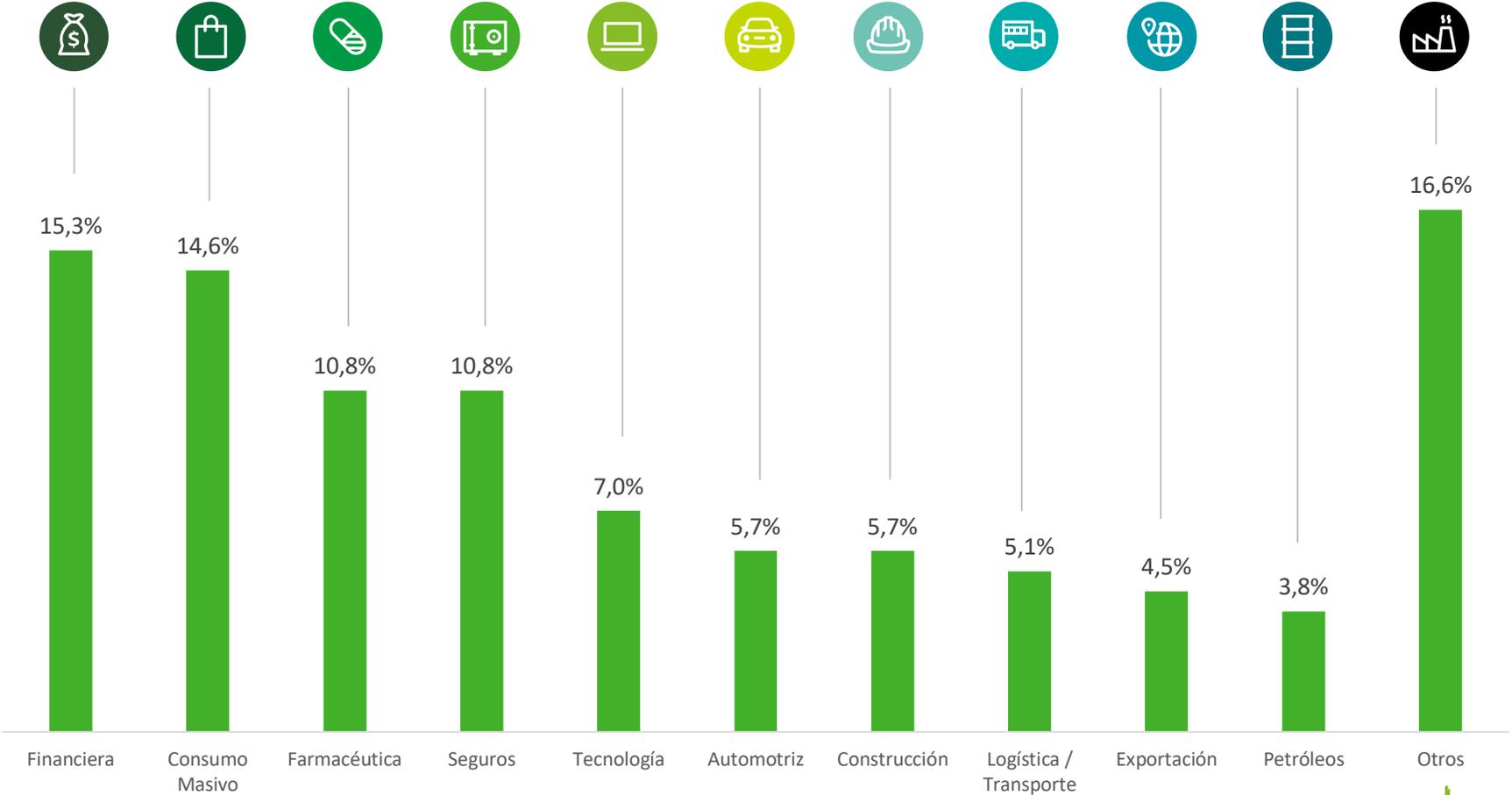
El presente análisis recopila información proporcionada por empresas del mercado ecuatoriano. El relevamiento de la información se realizó por medio de una encuesta que se envió vía correo electrónico a Directores, Gerentes o personal responsable de las áreas de Recursos Humanos. Estas organizaciones pertenecen a distintas actividades del sector Industrial, Comercial y de Servicios obteniendo una respuesta por empresa.

Empresas participantes: **157**



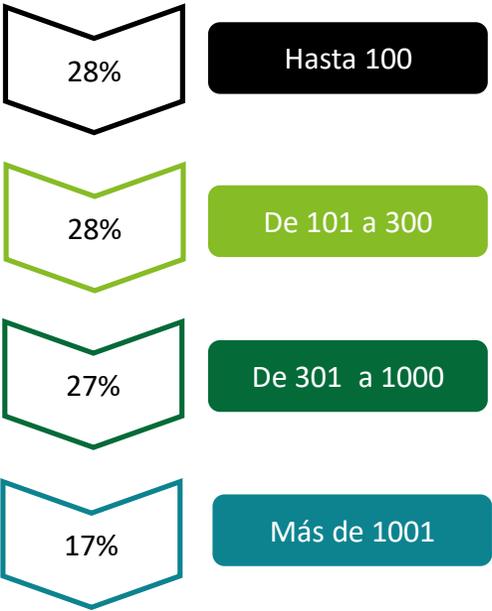
# Empresas participantes en la investigación

Muestra de empresas – Sector de negocio



Agrícolas, Energía, Florícolas, Hidroeléctricas, Hospitales, Maquinarias, Materiales, Médicos, Minería, Organizaciones sin fines de lucro y Químicos.

Número de colaboradores que cada empresa participante tiene



# Comportamiento del mercado

## Indicadores nacionales



**IESS -**  
Afiliados del sector privado

**Personas en relación de  
dependencia**

**Diciembre 2019**  
2.015.375 personas



**Diciembre 2020**  
1.781.265 personas

**- 11,6%**  
234.110 personas

Variaciones entre diciembre 2020 y el mismo periodo 2019.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) y ENEMDU Telefónica, Septiembre 2020, IESS y Diario Expreso.

# Comportamiento del mercado

## Incremento salarial 2021

Información general



2,43%  
Incremento general



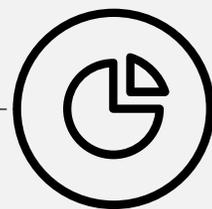
2,69%

Nacional



2,20%

Multinacional



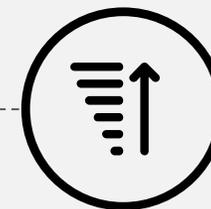
2,77%

Servicios



2,25%

Comercial



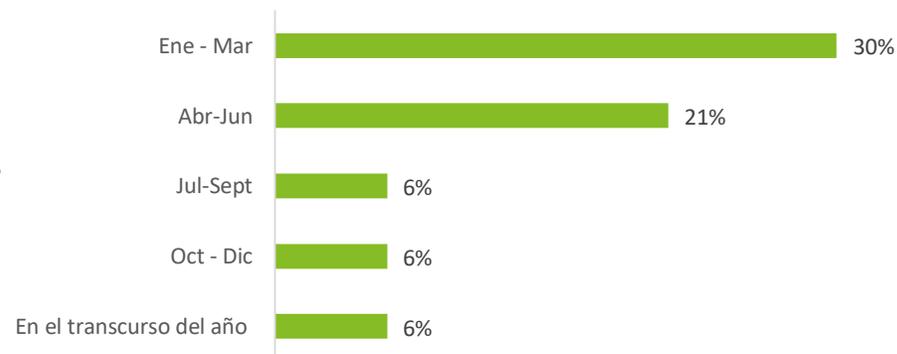
2,08%

Industrial

\* Se excluye del análisis las empresas que reportaron 0% de incrementos salariales.

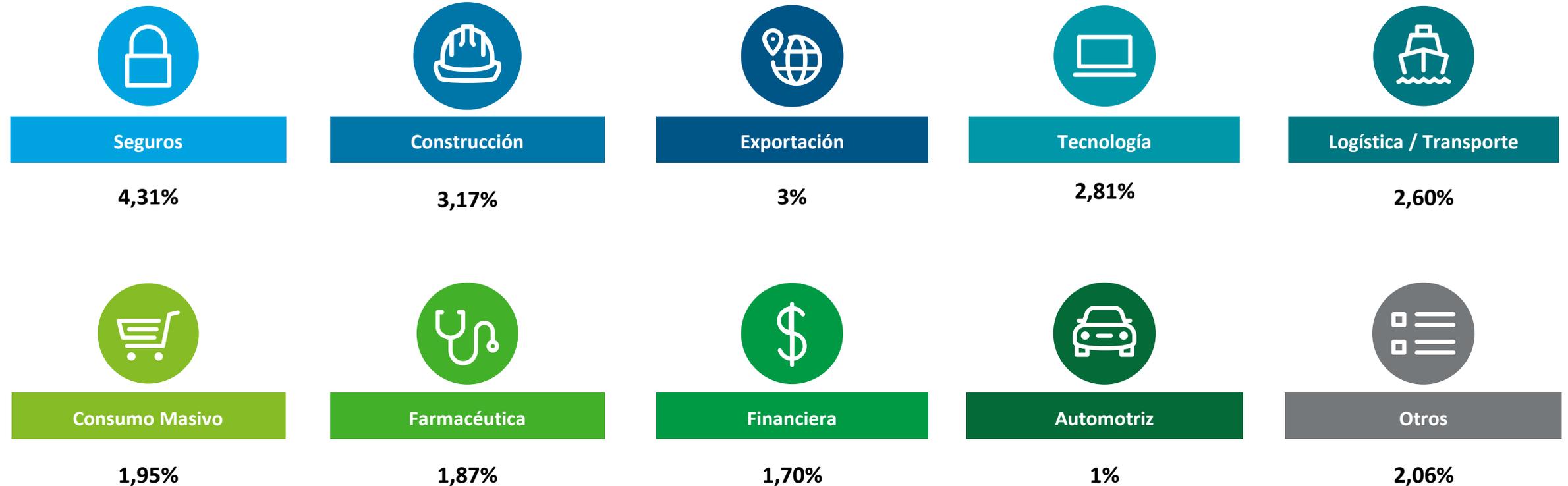


Del 40% que incrementará, lo realizarán en las siguientes fechas:



# Comportamiento del mercado

## Incremento salarial 2021 – Sector de negocio

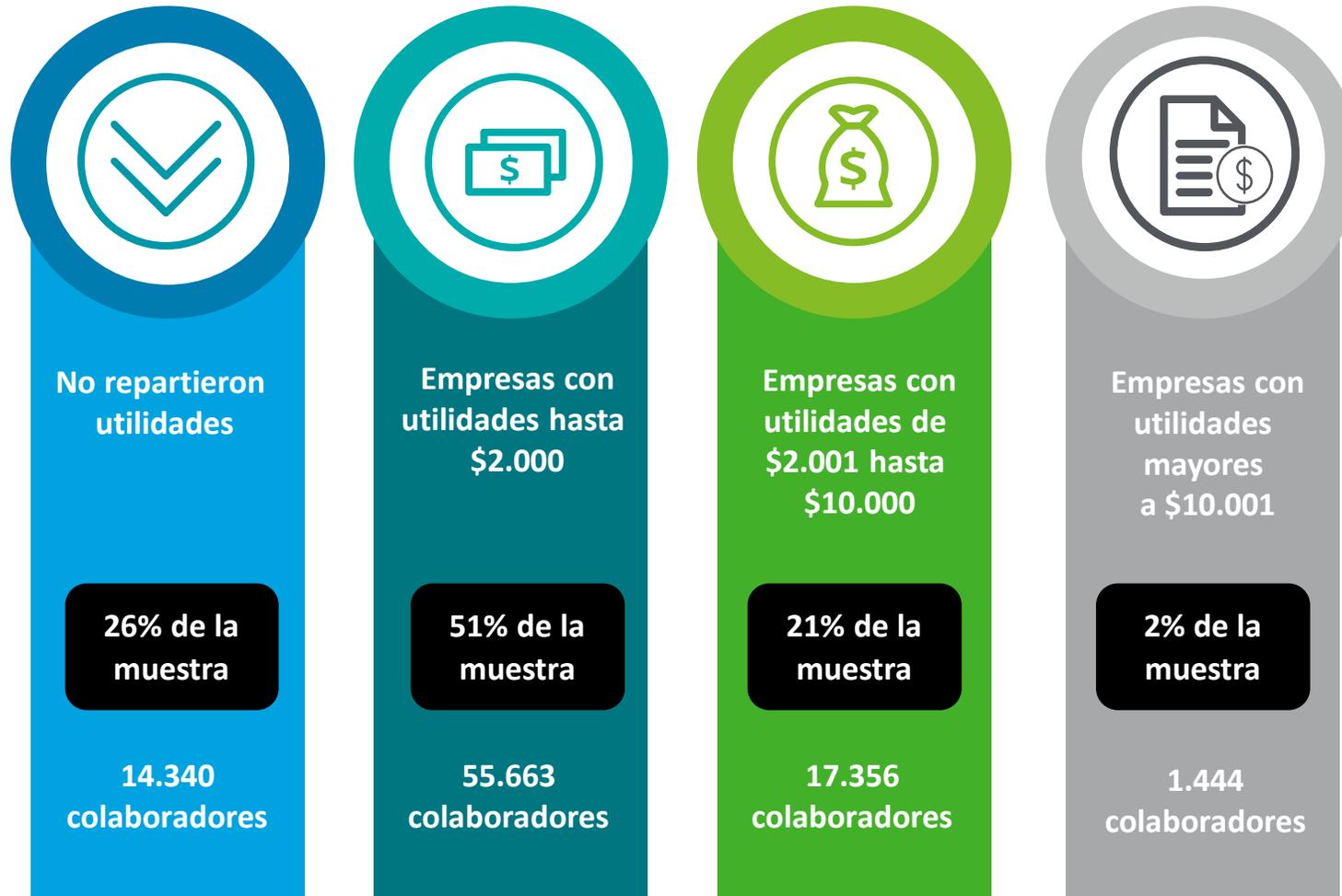


- Agrícola
- Florícola
- Hidroeléctricas
- Hospitales
- Organización sin Fines de Lucro
- Químicos

\* Se excluye del análisis las empresas que reportaron 0% de incrementos salariales.

# Repartición de utilidades

## Segmentación



- De las compañías que no repartieron utilidades, el **3%** corresponde a Organizaciones sin fines de lucro o empresas que por su giro de negocio no generan utilidad.
- El **36%** de la muestra recibió hasta \$1.000 de utilidades.

# Repartición de utilidades

Comparativo 2020 - 2021

## Utilidades 2020 (ejercicio 2019)

Empresas que no generan utilidades 28%



Mínimo  
Base: \$11 Carga: \$2



Promedio\*  
Base: \$2.763 Carga: \$800



Máximo  
Base: \$31.286 Carga: \$7.396



-5%



-72%



-19%



-12%



## Utilidades 2021 (ejercicio 2020)

Empresas que no generan utilidades 23%



Mínimo  
Base: \$3 Carga: \$1



Promedio\*  
Base: \$2.243 Carga: \$686



Máximo  
Base: \$27.455 Carga: \$9.331



Se ha identificado un total de **30 empresas** que reciben utilidades entre el **promedio y máximo**. Estas suman **15.673 trabajadores**.

De acuerdo a los datos recopilados, el mercado muestra una reducción del **19%** en el monto del promedio de la base (10%) de las utilidades repartidas con respecto al año pasado.

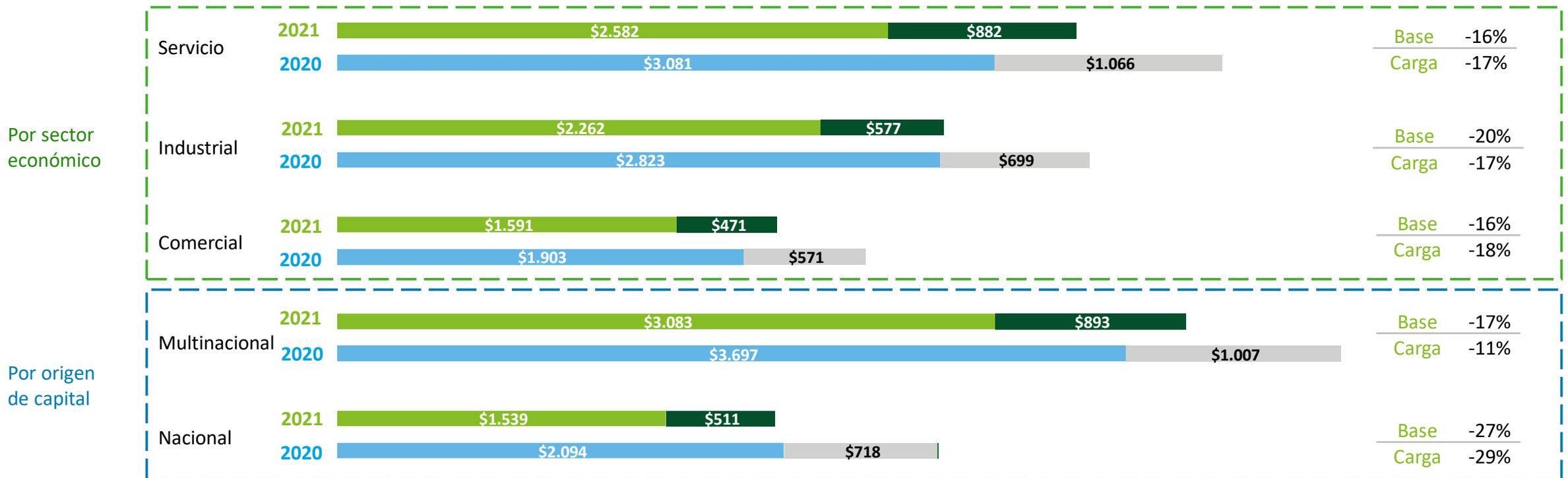
- Se excluye del análisis las empresas que reportaron 0% de utilidades.
- Solo se consideran los valores de la Base (10%) para el cálculo de las desviaciones.

# Repartición de utilidades

## Comparativo 2020 - 2021

Se puede observar que en promedio el sector comercial tuvo las utilidades mas bajas de los tres sectores, pero el más afectado con relación al año anterior fue el sector industrial con una disminución del **20%** en su base y **17%** en el rubro por carga.

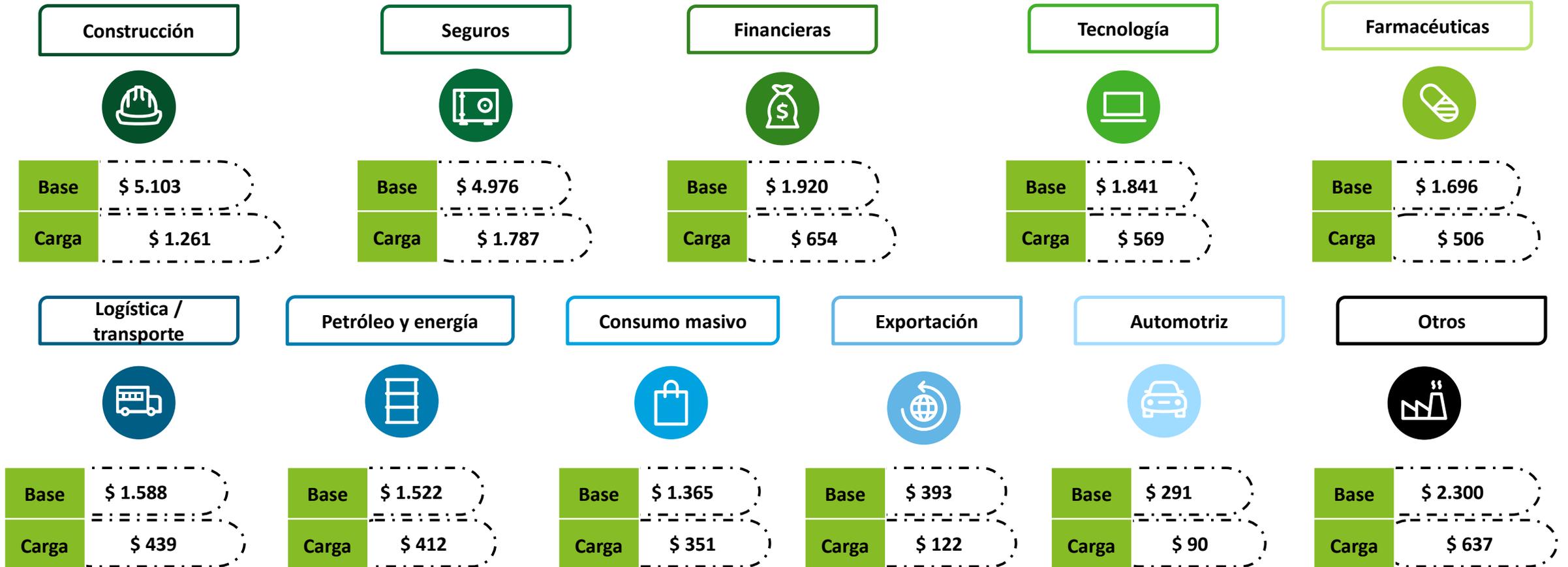
Por otro lado las empresas nacionales tuvieron un fuerte decrecimiento de **27%** y **29%** en base y carga respectivamente.



\* Se excluye del análisis las empresas que reportaron 0% de utilidades.

# Repartición de utilidades

Comparativo 2020 - 2021



Las compañías de la muestra que no reportaron utilidades no fueron consideradas en este cálculo.

\*El segmento de Otros incluye los siguientes sectores de negocio: Florícola, Agrícola, Materiales, Maquinarias, Químicos, Hospitales, Hidroeléctricas.

# Rotación de personal

## Rotación de personal 2020

El **91%** de las empresas de la muestra del estudio tuvo cambios en su estructura organizacional, que en promedio fue del **17%** de sus plantillas, distribuidas de la siguiente manera:



Rotación general

**17%**

3%

Por desempeño



Por reestructuración

**7%**



Por renuncia

**7%**

# Economía Violeta



# Economía Violeta

## Introducción

Es de conocimiento público, que existe desigualdad de género en la participación laboral y económica de las mujeres. El Gobierno está impulsando un proyecto de política pública llamada “Economía Violeta”, para incentivar la inclusión de la mujer en el mercado laboral y el empoderamiento de la misma en emprendimientos.

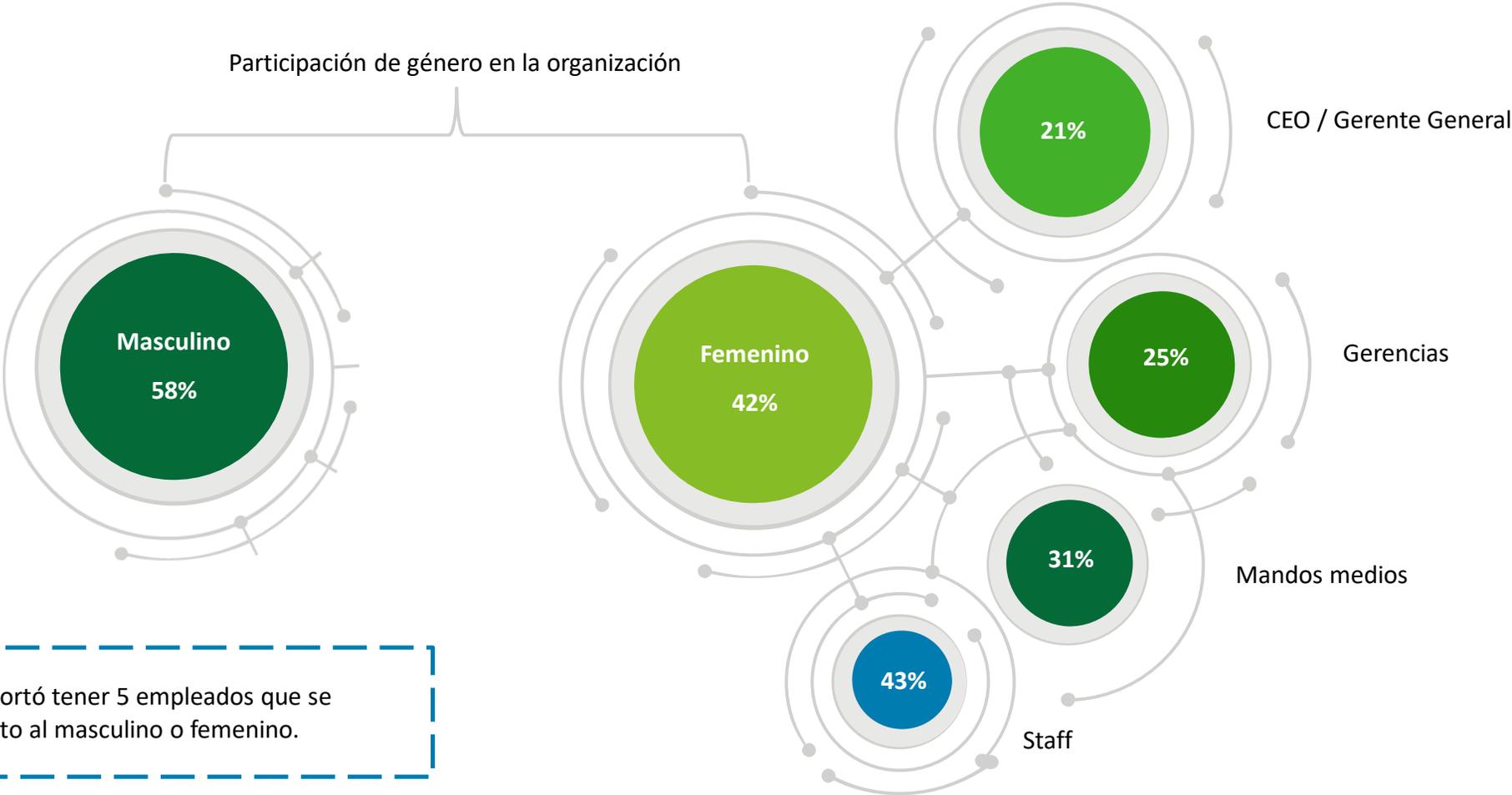
Los principales cambios y objetivos a los que apunta con esta política son:

- Incentivos económicos para las empresas al contratar mujeres.
- Regularizar y equiparar permisos y licencias para hombres y mujeres.
- Incentivar el crecimiento profesional en la mujer, para que lleguen a altos cargos.



# Economía Violeta

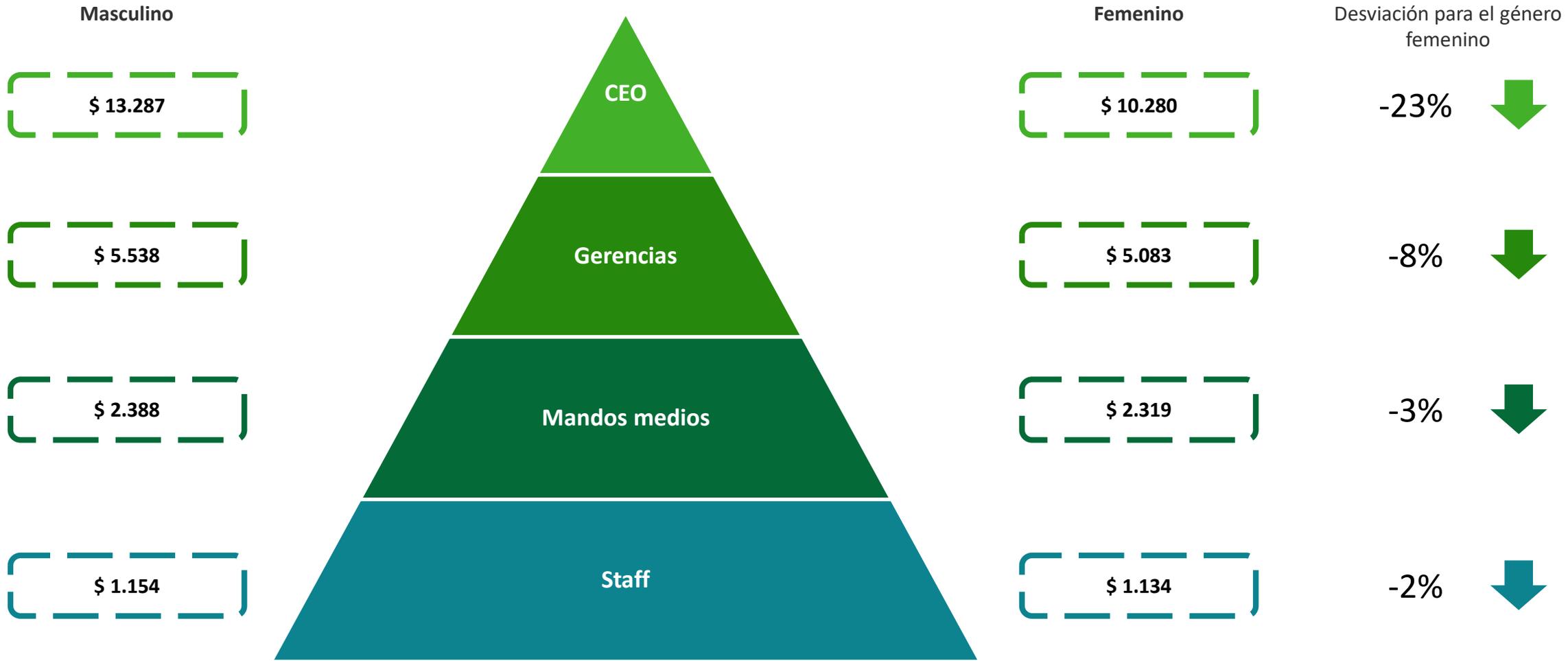
## Participación de las mujeres en las organizaciones



Una empresa de la muestra reportó tener 5 empleados que se identifican con un género distinto al masculino o femenino.

# Economía Violeta

## Comparación salarial



# Economía Violeta

## Beneficios para el personal femenino

El 37% de empresas le brindan algún tipo beneficios adicionales, a los otorgados por ley, a su personal femenino.

### Días libres y permisos

- Permisos especiales:
  - Eventos de hijos
  - Enfermedad de hijos
  - Calamidad doméstica
- Día libre por día de la madre
- Trabajo medio día los viernes

### Maternidad

- Seguro médico privado, con beneficio de cobertura por embarazo, parto, consultas mensuales, ecos
- Acumulación de horas de lactancia para extender licencia con sueldo
- Periodo adicional de maternidad remunerado (hasta un mes y medio adicional)

### Bonos

- Bono de maternidad
- Bono de guardería
- Bono u obsequio para recién nacido
- Bono o entrega de uniformes

### Programas

Desarrollo de programas de:

- **Bienestar:** apoyo pedagógico para hijos
- **Emprendimientos:** taller de costura y pastelería
- **Salud:** alimentación saludable y ejercicios funcionales
- **Desarrollo y mentoría** de habilidades gerenciales, liderazgo, desarrollo personal

### Reconocimiento

- Obsequio y reconocimiento en el día de la Madre y día de la Mujer
- Reconocimiento público por desempeño

### ★ Apoyo a grupos externos

Una empresa de la muestra reportó que brinda apoyo a grupos de mujeres como Fundación Reina de Quito, Club deportivo femenino y en varios emprendimientos de grupos femeninos.

# Economía Violeta

## Equidad de género

El **92%** de las empresas consideran que fomentan la equidad de género, y lo realizan de la siguiente forma:

- Políticas internas de diversidad e inclusión que garantizan y fomentan la equidad de género.
- Procesos de reclutamiento y selección efectuados bajo un marco de estricta ética que no hace discriminación de ningún tipo.
- Lineamientos que garantizan los mismos derechos de promoción y desarrollo para todos.
- Protocolos de prevención y atención en casos de violencia o acoso contra la mujer.

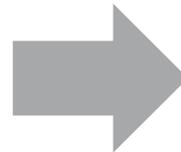


# Economía Violeta

## Política pública de Economía Violeta

Política pública que impulsa el crecimiento económico regional a través de la igualdad de género y tiene como objetivo el desarrollo económico y social de las mujeres.

El 38% de empresas comentaron que conocen sobre la política pública de la Economía Violeta



Pero solo el 16% conocen los beneficios que obtienen si se acogen a esta política



Los beneficios que reportaron que mas les gustaría recibir a las empresas son los siguientes:

- 50% de deducción del impuesto a la renta para contrataciones de mujeres.
- Impulso económico a mujeres con acceso a créditos y servicios financieros.
- Programas de formación técnico y profesional.

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com) para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 330,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.

Tal y como se usa en este documento, Andeanecuador Consultores Estratégicos C.L., RP&C Abogados Cía. Ltda. y RP&C – LAW Representaciones Cía. Ltda., las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de “Deloitte”.

Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.

Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícito ni implícito) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.