



Incrementos salariales, utilidades y rotación de personal

La presente investigación recopila información de empresas del mercado ecuatoriano, la cual se distribuye entre compañías nacionales y multinacionales, clasificados por sector económico y tiene como objetivo dar a conocer decisiones sobre incrementos salariales efectuados en el presente año, el reparto de utilidades y la rotación de personal del ejercicio del año 2023.

Demografía

Muestra de empresas

En la investigación participaron 167 empresas del mercado ecuatoriano, de las cuales 68% son de origen de capital nacional y 32%, multinacional. Las organizaciones pertenecen a distintos sectores como servicios con una participación del 42%, industrial con 35% y comercial con una participación del 23%.

La información de la muestra también nos indica la participación de las empresas por actividades, en la que las más relevantes pertenecen a la industria de consumo masivo con 17%, financiera con un 12% de participación, automotriz con 11%, seguida de la industria de seguros con 8%, farmacéutica y tecnología con 5%, entre otros. Para este análisis, se clasificó una industria como "otros" que tiene una participación del 11% y

pertenece a empresas de energía, cadena de restaurantes, publicidad, educación, minería, químicos, organización sin fines de lucro, entretenimiento y servicios exequiales. ➔

Incremento salarial efectivo 2024

El promedio de incremento salarial general efectivo de enero a la fecha es de 3.3%, lo que corresponde al 71% de compañías de la muestra. El 66% realizará aumentos de hasta el 6%, el 23% de empresas no lo realizó ni piensa hacerlo en el presente año, un 6% aún no lo ha definido y otro 5% realizará un incremento mayor al 6%.

Se puede denotar que las empresas de origen nacional realizarán un incremento del 3.4%, mientras que las multinacionales proyectan uno del 3.2%. Por sector, en servicios será de 3.6%, en comercial de 2.9% y en el industrial se estima que sea del 3.3%.

Evidenciamos que, de la muestra, 52% realiza sus incrementos salariales entre enero y marzo, 29% de abril a junio, 12% de julio a septiembre y 1% de octubre a diciembre. Existen ciertas empresas que corresponden al 7% que lo realizarán en el transcurso del año sin especificar un porcentaje específico.

Incremento salarial efectivo 2024 – Sector de negocio

En un análisis más detallado del promedio de incremento salarial efectivo del 2024, los incrementos realizados de acuerdo con las industrias que se pueden destacar son: automotriz con 6.04%, financiero con 4.22%, agrícola con 4.09%, seguros con 4.05%, transporte con 3.67%, petróleos con 3.50%, servicios médicos con 3.40% y consumo masivo con 3.20%.

Las empresas de origen nacional realizarán un incremento del 3.4%, mientras que las multinacionales proyectan uno del 3.2%



Repartición de utilidades

La reactivación económica y los resultados obtenidos por las compañías en el periodo correspondiente al ejercicio fiscal del 2023 comparado con el periodo 2022 no ha sido tan notorio en el reparto de utilidades que se pagaron en abril del 2024, ya que hubo una disminución del -12% en el promedio de base repartido.

El 57% de las empresas de la muestra generaron utilidades de hasta \$2,000; el 25%, entre \$2,001 hasta \$10,000; el 5% de empresas, mayores a \$10,001 y el 13% de estas no las generaron. De las compañías que no repartieron utilidades, el 5% corresponde a organizaciones sin fines de lucro o empresas que por su giro de negocio no generan este rubro.

El promedio de utilidades pagado en este año fue de US\$2,517 por la base de 10% y de US\$815 por carga del 5%, versus el año anterior que fue de US\$2,859 y de US\$923, respectivamente. Por otro lado, el valor máximo este año fue de US\$22,958,

sobre la base del 10%, mientras que el año anterior fue de US\$32,325 con una disminución del -29%.

Para el presente año todas las empresas, tanto por sector económico como por origen de capital, tuvieron una reducción en las utilidades, con excepción del sector de servicios que tuvo un incremento en base del 7%. En promedio el sector comercial tuvo las utilidades más bajas de los tres sectores, así como una reducción del 33% en su base y de 32% en el rubro por carga en relación con el año anterior.

La información de la muestra también nos indica la repartición de utilidades por industria, en la que las más relevantes pertenecen a la industria de construcción con base al 10% repartido de un valor promedio de US\$7,501, seguida de la petrolera con US\$5,196, seguros con US\$4,509, acuícola con US\$3,814, financiera con US\$3,601, farmacéutica con US\$2,137 y en la industria automotriz con US\$2,037.

Es importante destacar que la rotación está relacionada, principalmente, con las nuevas generaciones en las que se evidencia mayor dificultad para retener al talento por largos periodos de tiempo.

Índice de rotación

Del análisis realizado de enero a diciembre del 2023, la rotación promedio de las compañías acorde con lo reportado fue del 14.5% entre ingresos y salidas de los colaboradores. Entre las razones principales que se reportan están la renuncia voluntaria sin razón específica que corresponde al 60% de salidas, reestructuraciones con el 28%, bajo rendimiento del desempeño con el 25%; mejores oportunidades salariales (crecimiento y desarrollo profesional) con el 15% y por motivos personales (estudios, horarios, viajes, entre otros) con el 16%. Es importante destacar que la rotación está relacionada, principalmente, con las nuevas generaciones en las que se evidencia mayor dificultad para retener al talento por largos periodos de tiempo.



Contacto

Roberto Estrada

Socio de Consultoría

Tel: +593 (4) 370 0135 ext. 1144

Cel: +593 (9) 9961 4382

Email: restrada@deloitte.com

Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante "Entidades Relacionadas") (colectivamente, la "organización Deloitte"). DTTL (también denominada como "Deloitte Global") así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte www.andeanecuador.com.ec/dc/conozcanos para obtener más información.

Deloitte presta servicios profesionales líderes de auditoría y assurance, impuestos y servicios legales, consultoría, asesoría financiera y asesoría en riesgos, a casi el 90% de las empresas Fortune Global 500® y a miles de empresas privadas. Nuestros profesionales brindan resultados medibles y duraderos que ayudan a reforzar la confianza pública en los mercados de capital, permiten a los clientes transformarse y prosperar, y liderar el camino hacia una economía más fuerte, una sociedad más equitativa y un mundo sostenible. Sobre la base de su historia de más de 175 años, Deloitte abarca más de 150 países y territorios. Conozca cómo los aproximadamente 457,000 profesionales de Deloitte en todo el mundo crean un impacto significativo en www.deloitte.com.

Tal y como se usa en este documento, Andeanecuador Consultores Estratégicos C.L., RP&C Abogados Cía. Ltda. y RP&C – LAW Representaciones Cía. Ltda., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". Andeanecuador Consultores Estratégicos C.L., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría, asesoría en riesgos y financiera y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". RP&C Abogados Cía. Ltda., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de consultoría fiscal, asesoría legal y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte". RP&C – LAW Representaciones Cía. Ltda., tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de Agente Residente (Representación Legal) y otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".

Esta comunicación contiene solamente información general y ni Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro o sus Entidades Relacionadas (colectivamente, la "organización Deloitte") está, por medio de esta comunicación, prestando asesoramiento profesional o servicio alguno. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar sus finanzas o su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado.

No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícita ni implícita) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación, y ni DTTL, ni sus firmas miembro, Entidades Relacionadas, empleados o agentes será responsable de cualquier pérdida o daño alguno que surja directa o indirectamente en relación con cualquier persona que confíe en esta comunicación. DTTL y cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas, son entidades legalmente separadas e independientes.